



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

11.04.2016

г. Тамбов

№1036

О присвоении статуса стажировочной площадки в рамках реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы

В соответствии с решением конкурсной комиссии по отбору субъектов Российской Федерации для предоставления в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку реализации мероприятия 2.4. «Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений» федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы (протокол от 28.01.2016г. №3) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Присвоить статус стажировочной площадки по теме «Достижение современного качества образования на основе эффективных моделей реализации ФГОС с участие общественности» в рамках реализации мероприятия 2.4. «Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений» федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы - Тамбовскому областному государственному образовательному автономному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования» (далее – ТОИПКРО).

2. Базовыми площадками по данным мероприятиям определить:

Муниципальное автономное образовательное учреждение «Лицей №14»  
г. Тамбова;

Муниципальное автономное образовательное учреждение «Лицей №21»  
г. Тамбова;

Муниципальное автономное образовательное учреждение «Лицей №29»  
г. Тамбова;

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение с углубленным изучением отдельных предметов №3 г. Котовска;

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Гимназия» г. Моршанска;

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Избердеевская средняя общеобразовательная школа» Петровского района;

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Новолядинская средняя общеобразовательная школа» Тамбовского района.

3. Назначить руководителем стажировочной площадки «Достижение современного качества образования на основе эффективных моделей реализации ФГОС с участие общественности» – Г.А. Шешерину, ректора ТОИПКРО.

4. Назначить руководителями базовых площадок по реализации мероприятий «Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений»:

Г.Р. Любича — директора муниципального автономного образовательного учреждения «Лицей №14» г. Тамбова;

В.Г. Рудник — директора муниципального автономного образовательного учреждения «Лицей №21» г. Тамбова;

А.И. Мексичева — директора муниципального автономного образовательного учреждения «Лицей №29» г. Тамбова;

Н.В. Аверина — директора муниципального бюджетного образовательного учреждения с углубленным изучением отдельных предметов №3 г. Котовска;

И.М. Озерову — директора муниципального бюджетного образовательного учреждения «Гимназия» г. Моршанска;

Э.А. Раеву — директора муниципального бюджетного образовательного учреждения «Избердеевская средняя общеобразовательная школа» Петровского района;

Н.А. Громову — директора муниципального бюджетного образовательного учреждения «Новолядинская средняя общеобразовательная школа» Тамбовского района.

5. Утвердить положение о стажировочной площадке (Приложение № 1); положение о базовой площадке (Приложение № 2).

6. Утвердить план-график стажировочной площадки «Достижение современного качества образования на основе эффективных моделей реализации ФГОС с участие общественности» (Приложение № 3).

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Н.Г. Астафьева

Ректор ТОГОАУ ДПО «Институт  
повышения квалификации  
работников образования

\_\_\_\_\_ Г.А. Шешерина

Расчет рассылки:

1. И.А. Панасина - 1 экз.
2. Н.В. Мордовкина - 1 экз.
3. Г.А. Шешерина — 1 экз.
4. Комитет образования администрации  
г. Тамбова — 1 экз.
5. Отдел образования администрации  
г.Котовска — 1 экз
6. Комитет по образованию  
администрации г. Моршанска — 1 экз.
7. Управление образования Тамбовского  
района — 1 экз.
8. Отдел образования администрации  
Петровского района — 1 экз.

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления  
образования и науки области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

## **Положение о стажировочной площадке**

«Достижение современного качества образования на основе эффективных моделей реализации ФГОС с участие общественности»

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и регулирования деятельности федеральной стажировочной площадки «Достижение современного качества образования на основе эффективных моделей реализации ФГОС с участием общественности» в рамках реализаций мероприятий «Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений» федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы.

1.2. Стажировочная площадка создается на основании приказа управления образования и науки области в соответствии с решением конкурсной комиссии по отбору субъектов Российской Федерации для предоставления в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку реализации мероприятий «Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений» федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы. (протокол от 28.01.2016г. №3).

1.3. Деятельность стажировочной площадки осуществляется в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», условиями соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и администрацией Тамбовской области о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Тамбовской области на поддержку реализации мероприятий федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы (далее – Соглашение), настоящим Положением.

1.4. Стажировочная площадка – проектная структура, организованная на базе Тамбовского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования» (далее ТОИПКРО) и обеспечивающая деятельность в рамках системы мероприятий

«Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений» федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы в формах очной, очно-заочной, с использованием дистанционных технологий программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, стажировок, включая выезды.

1.5. Стажировка как форма образовательной деятельности направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей стажёров посредством включения их в практику организации - носителя актуального опыта. Данная форма создает условия для проектирования стажёрами на основе изученного инновационного опыта собственных эффективных образовательных практик преподавания в контексте обновления содержания предметных областей.

1.6. Целью деятельности стажировочной площадки является реализация мероприятий «Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений» федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы.

1.7. Для реализации программы стажировочной площадки создаются базовые площадки.

1.8. Базовые площадки создаются в организациях, имеющих кадровый, методический, технический потенциал для реализации мероприятий «Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений» и выполнения обязательств, зафиксированных в Соглашении.

1.9. Наличие статуса стажировочной площадки дает образовательной организации основания вносить изменения (не определенные его Уставом) в содержание, цели, способы, системы средств обучения; режим функционирования образовательной организации; систему управления, соответствующие целям, задачам и содержанию деятельности стажировочной площадки.

1.10. Присвоение статуса стажировочной и базовой площадок не влечет за собой изменения типа организации, её организационно-правовой формы и подчиненности, определяемых Уставом.

## **2. Управление стажировочной площадкой**

2.1. Руководство стажировочной площадкой осуществляет руководитель образовательной организации, на базе которой создана стажировочная площадка.

2.1.1. Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, текущим планом работы и выполняет следующие функции:

2.1.2 Руководитель стажировочной площадки назначает тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных сотрудников по теме стажировки для сопровождения стажирующихся.

2.2. Для руководства и организации деятельности стажировочной площадки создается рабочая группа.

2.2.1. Количественный и персональный состав рабочей группы утверждается приказом управления образования и науки Тамбовской области.

2.2.2. В состав рабочей группы входят специалисты управления образования и науки, сотрудники ТОИПКРО и руководители образовательных организаций, являющихся базовыми площадками.

2.2.3. Состав и порядок работы рабочей группы доводятся до сведения руководителей стажировочной и базовых площадок, и руководителей органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в сфере образования.

2.2.4. Рабочая группа осуществляет свою деятельность в плановом порядке, собираясь на общие заседания не реже одного раза в месяц.

2.2.5. Рабочая группа стажировочной площадки:

организует разработку нормативных правовых актов, регулирующих деятельность стажировочной и базовых площадок, и представляет их на утверждение в управление образования и науки области;

согласует сметы расходования средств на реализацию программы деятельности стажировочной и базовых площадок;

разрабатывает программу деятельности стажировочной и базовых площадок и представляет ее на утверждение в управление образования и науки области;

вносит предложения по изменению состава базовых площадок;

составляет план-график деятельности и организует взаимодействие стажировочной и базовых площадок;

организует анализ результатов деятельности стажировочной и базовых площадок;

представляет информацию и отчеты о деятельности стажировочной площадки в соответствии с условиями Соглашения;

информирует общественность о деятельности стажировочной площадки через средства массовой информации.

### **3. Полномочия стажировочной и базовых площадок**

3.1. Институт повышения квалификации работников образования как стажировочная площадка обеспечивает научно-методическое, организационно-методическое и мониторинговое сопровождение реализации заявленной программы деятельности.

3.2. Базовые площадки участвуют:

в реализации обучения и повышения квалификации педагогических работников системы образования по применению методик и технологий, направленных на формирование метапредметных образовательных

результатов; обновлению содержания учебных предметов с учетом концепций предметных областей; реализации адаптированных основных образовательных программ;

в работе экспертных групп по вопросам обновления содержания предметных областей;

в тиражировании и распространении эффективного опыта реализации ФГОС и предметных областей;

в реализации программы деятельности стажировочной площадки как ресурсные центры сетевого взаимодействия в муниципальных и региональной системах образования.

#### **4. Деятельность стажировочной площадки**

4.1. Основное содержание деятельности стажировочной площадки во взаимодействии с базовыми организациями:

разработка нормативно-регулятивных документов, обеспечивающих создание и деятельность стажировочной и базовых площадок;

определение объемов выделяемых средств по направлениям деятельности стажировочной и базовых площадок;

определение потребности в приобретении оборудования;

создание экспертных групп по вопросам обновления содержания предметных областей;

организация и проведение курсовой подготовки педагогических кадров общего образования по вопросам реализации ФГОС и предметных концепций; обучение педагогов-библиотекарей по вопросам организации деятельности информационно-библиотечных центров;

сопровождение деятельности сетевых сообществ по распространению образовательных технологий, обеспечивающих реализацию ФГОС общего образования;

экспертиза инновационной практики и инициатив, консультирование организованных и индивидуальных субъектов инновационной деятельности, проектирование их личностно-профессионального развития;

разработка, тиражирование и распространение эффективных практик преподавания в контексте обновления содержания предметных областей и требований ФГОС;

разработка инструментария для проведения мониторинга эффективности деятельности стажировочной площадки;

информирование общественности о ходе и результатах деятельности стажировочной площадки, проведение публичных мероприятий.

4.2. Стажировка педагогических работников системы образования осуществляется на основе образовательных программ повышения квалификации с выдачей документов установленного образца в установленном порядке.

4.3. Повышение квалификации работников образования области и других регионов РФ осуществляется посредством сетевых и дистанционных образовательных технологий, технологий взаимодействия субъектов с использованием таких форм проведения мероприятий как: семинары,

семинары-совещания, конференции, видеоконференции, мастер-классы, создание виртуальных площадок и др.

4.4. Основные региональные индикаторы эффективности работы стажировочных и базовых площадок:

доля учителей, освоивших методику преподавания по межпредметным технологиям и реализующих ее в образовательном процессе, в общей численности учителей;

доля образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, в которых созданы современные материально-технические условия в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общем числе организаций, реализующих адаптированные образовательные программы ;

## **5. Финансирование стажировочной площадки**

5.1. Финансирование деятельности стажировочной площадки осуществляется из средств бюджета Тамбовской области и федерального бюджета в виде субсидии в региональный бюджет на условиях софинансирования согласно заключенному Соглашению Министерства образования и науки Российской Федерации.

5.2. ТОИПКРО может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности стажировочной площадки.

## **6. Планово-отчетная деятельность стажировочной площадки и реализация изменений**

6.1. Виды планово-отчетной деятельности стажировочной площадки: среднесрочное планирование (ежемесячное, ежеквартальное); оперативное планирование (ежедневное, еженедельное); оперативное выполнение (ежедневное); оперативный контроль; оперативный анализ улучшений; среднесрочный контроль (ежемесячно, ежеквартально); среднесрочный анализ улучшений.

6.2. Стажировочная площадка предоставляет информации о своей деятельности в адрес федерального оператора проекта в установленные сроки на основе установленных форм (с накоплением показателей).

6.3. Итоговый отчет по исполнению Соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации рассматривается и утверждается на основе промежуточных.

## **7. Прекращение деятельности стажировочной площадки**

7.1. Прекращение деятельности стажировочной площадки осуществляется в следующих случаях:

окончание срока реализации мероприятия (подмероприятия) ФЦПРО, в рамках реализации которого действует стажировочная площадка;



возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих администрации Тамбовской области, управлению образования и науки Тамбовской области, образовательной организации продолжать деятельность стажировочной площадки по предусмотренной программе.

Приложение № 2  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом управления  
образования и науки области  
от №

## **Положение о базовой площадке**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования базовой площадки по реализации мероприятий «Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений» федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы.

1.2. Базовая площадка – временная структура, организованная на базе образовательной организации Тамбовской области и осуществляющая повышение квалификации работников системы образования (далее – работники образования) в форме стажировки в рамках образовательной программы дополнительного профессионального образования Тамбовского областного государственного образовательного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации работников образования» в рамках деятельности стажировочной площадки «Достижение современного качества образования на основе эффективных моделей реализации ФГОС с участие общественности».

1.3. Базовая площадка в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области в сфере образования, настоящим Положением.

1.4. Базовая площадка должна быть обеспечена высококвалифицированными педагогическими кадрами, современными средствами обучения, оборудованием, позволяющим качественно организовывать образовательный процесс.

1.5. Наличие статуса базовой площадки дает образовательной организации основания вносить изменения (в том числе не определенные его Уставом) в содержание, цели, способы, системы средств обучения; режим функционирования организации; систему управления, соответствующие целям, задачам и содержанию деятельности базовой площадки.

1.6. Присвоение статуса базовой площадки не влечет за собой изменения типа организации, его организационно-правовой формы и подчиненности, определяемых Уставом.

### **2. Цель и задачи деятельности базовой площадки**

2.1. Целью деятельности базовой площадки является организация и сопровождение стажировки работников образования Тамбовской области и других субъектов Российской Федерации.

2.2. Базовая площадка способствует реализации следующих задач:

изучение педагогическими работниками (стажерами) эффективных технологий урочной и внеурочной деятельности и новых подходов к оценке образовательных достижений учащихся, гарантирующее успешное развитие универсальных учебных действий;

развитие профессиональных компетенций педагогов образовательных организаций в области применения методик и технологий, направленных на формирование метапредметных образовательных результатов, реализации адаптированных основных образовательных программ;

проектирование на основе изученного инновационного опыта собственных эффективных образовательных практик преподавания в контексте обновления содержания предметных областей и требований ФГОС; диссеминация инновационного опыта реализации ФГОС.

### **3. Порядок присвоения статуса базовой площадки**

3.1. Статус базовой площадки присваивается образовательным организациям из числа региональных инновационных площадок, утверждённых по решению областного экспертного совета приказом управления образования и науки области на основании экспертного заключения. Список базовых площадок утверждается (изменяется) приказом управления образования и науки Тамбовской области.

3.2. Статус базовой площадки предоставляется образовательной организацией на 2016 год.

3.3. Базовые площадки создаются с учетом следующих критериев:

наличие положительного опыта разработки и реализации инновационных проектов по направлениям национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»;

высокие результаты и качество деятельности по заявленному направлению стажировочной площадки;

признание ценности предлагаемого опыта для распространения через стажерскую практику в профессиональных сообществах различного уровня (муниципального, регионального, федерального, международного);

наличие положительного опыта участия в конкурсах различного уровня.

### **4. Организация деятельности базовой площадки**

4.1. Деятельность базовой площадки осуществляется по вопросам совершенствования технологий и методик обучения в контексте обновления содержания предметных областей и требований ФГОС общего образования.

4.2. Деятельность базовой площадки осуществляется в виде очных или дистанционных по форме проведения мероприятий (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий), направленных на формирование и развитие профессиональных компетенций: семинары, коллоквиумы, семинары-совещания, конференции, видеоконференции и др.

4.3. Виды деятельности, направленные на формирование и развитие профессиональных компетенций:

изучение опыта реализации федерального государственного образовательного стандарта на уровне образовательной организации с обязательным привлечением общественности;

распространение эффективных технологий урочной и внеурочной деятельности, обеспечивающих современное качество образования, реализацию адаптированных основных образовательных программ;

включение педагогических работников в процесс обсуждения и реализации концепций (проектов концепций) модернизации предметных областей.

4.4. Формами учебной деятельности на базовой площадке могут быть: посещение учебных занятий, уроков, внеклассных мероприятий;

индивидуальные или дистанционные консультации;

круглые столы по проблеме;

практические занятия;

деловые игры;

научно-практические семинары;

мастер-классы;

творческие лаборатории;

сетевое взаимодействие и др.

4.5. Базовая площадка:

разрабатывает практико-ориентированный модуль по направлению инновационной деятельности, востребованному для проведения стажерской практики, обеспечивающему достижение высоких результатов и качества;

участвует в обучении и повышении квалификации работников образования на основе практико-ориентированного модуля образовательной программы дополнительного профессионального образования.

## **5. Управление деятельностью базовой площадки**

5.1. Общее руководство деятельностью базовой площадки осуществляет руководитель базовой площадки, назначенный приказом управления образования и науки Тамбовской области.

5.2. Руководитель базовой площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, планом работы и выполняет следующие функции:

определяет порядок комплектования и состав группы сотрудников базовой площадки;

обеспечивает качественную подготовку сотрудников базовой площадки – специалистов по заявленному направлению деятельности;

назначает тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных по теме стажировки педагогов организации для сопровождения стажерующихся;

организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации;

осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности базовой площадки;

организует и контролирует деятельность по эффективному использованию средств, выделяемых для функционирования базовой площадки;

отчитывается перед стажировочной площадкой о ходе и результатах деятельности базовой площадки.

5.3. Работники образовательной организации – базовой площадки, ответственных за деятельность базовой площадки:

участвуют в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках образовательной программы базовой площадки;

организуют занятия по закрепленным темам образовательной программы;

участвуют в мониторинге результатов деятельности базовой площадки; осуществляют тьюторское и консультационное сопровождение стажеров; повышают квалификацию по направлениям деятельности площадки.

## **6. Закрытие базовой площадки**

6.1. Основанием для закрытия базовой площадки является прекращение деятельности стажировочной площадки.

6.2. Решение о прекращении деятельности базовой площадки принимается управлением образования и науки Тамбовской области и доводится до образовательной организации – базовой площадки.